

Quadro - Consolidação das dimensões da espiritualidade individual presentes no ambiente de trabalho a partir das diferentes conceituações dos autores

	Conceitos indicativos da presença da Espiritualidade	Fatores	Assertivas	Autor
D I M E N S Ã O	Se expressa em uma relação de fé num Ser Transcendente , Deus, ou Poder Superior .	1-Fé no Transcendente	1.1 A influência de um Ser Transcendente me impacta. 1.2 Experimento a presença divina em minha vida diária.	Beazley-(1997) SAS- Spiritual Assessment Scale
	Há um relacionamento de Oração ou meditação envolvendo o transcendente.	2-Oração ou meditação	2.1 Oração e meditação possuem o poder para mudar minha vida. 2.2 Acredito que é possível a orientação espiritual por meio da oração ou meditação.	Idem
D O	Há Honestidade e responsabilidade pessoal.	3-Honestidade	3.1 Na maior parte do tempo demonstro quem sou. 3.2 Aceito a responsabilidade pelos meus erros em meu trabalho e os corrijo, mesmo quando pago um preço por isso.	Cavalcanti & Silva (2005)
	O Auto conhecimento gera Humildade e Serviços para outros	4-Humildade	4.1 Quando alcanço os limites de minhas capacidades, peço ajuda a outros ,sem vergonha ou embaraço. 4.2 Sucesso material é mais importante para uma boa vida do que crescimento espiritual.	
	...Instaurar relacionamentos leais e respeitosos, animados por um sincero espírito de serviço e de colaboração, com os clientes, os fornecedores, o poder público e até mesmo com os concorrentes; valorizar os empregados, informando-os e envolvendo-os em variadas medidas, na sua gestão.	5-Serviço para outros	5.1 Na maioria das vezes ofereço aos outros mais do que me é pedido. 5.2 Ajudarei os outros mesmo quando requeira algum sacrifício.	
E S P Í R I T O	Quando a espiritualidade está presente, as pessoas experimentam um sentido de propósito e de significado em seu trabalho.	6-Sentido e Propósito no Trabalho.	6.1 Tenho entusiasmo pelo meu trabalho na maior parte do tempo. 6.2 Quando venho ao trabalho sinto que estou sendo útil às pessoas e à sociedade.	Rego & Souto (2005) Ashmos & Duchon (2000)
	no reconhecimento de que há valores e estilos de trabalho s membros da equipe que podem ser integrados através da cria a sensação de pertencer e de identidade coletiva que é capaz de gerar o alto desempenho.	7-Espírito de Equipe e Sensação de Pertencer	7.1 Tenho orgulho de dizer às pessoas que faço parte desta organização. 7.2 Em meu setor ou departamento, sinto que as pessoas estão ligadas entre si por um propósito comum.	Guillory (2005).
	Baseada na experiência social é possível de comunicar,e é relevante para uma pessoa que trabalha porque influencia suas atitudes, suas motivações, suas decisões e sua maneira de trabalhar. Se não tiver relacionamento com os valores de uma comunidade , não passará pelo teste da objetividade.	09-Alinhamento com os valores da organização	9.1 Sinto-me bem com os valores que predominam em minha empresa. 9.2 Minha empresa ajuda – me a viver em paz comigo mesmo.	Milliman et al(2003) Weston(2002); Haughey(1997); Ashmos & Duchon

	<i>Conceitos indicativos da presença da Espiritualidade</i>	<i>Fatores</i>	<i>Assertivas</i>	<i>Autor</i>
				(2000)
ALMA	Uma espiritualidade do trabalho ajuda a desenvolver nossa sensibilidade para os propósitos sociais dessa atividade. A justiça contributiva é responsabilidade de todos. ..a mudança no curso da história só se justifica se coloca o homem no centro e destina boa parte dos lucros aos necessitados....	18- Responsabilidade Social	18.1 Sinto que o meu trabalho traz benefícios para a sociedade como um todo. 18.2 Dedico tempo, energia e dinheiro para ajudar as pessoas.. 20.3 Trabalhar aqui é bom pois minha empresa tem programas sociais que ajudam às pessoas carentes.	

Fonte- criada pela autora

