

Programa de Pós-Graduação: Mestrado e Doutorado em Administração (PPGA)

Disciplina: Liderança e Motivação no Trabalho

Professor(es): Edson Keyso de Miranda Kubo

Carga horária: 60 horas

Créditos: 20 créditos

(x) Eletiva () Obrigatória

Ementa:

Estudo dos constructos da liderança e motivação, que ensejam a análise dos aspectos comportamentais das organizações contemporâneas.

Objetivos:

- Conhecer as principais teorias que fundamentam os aspectos comportamentais das organizações contemporâneas;
- Desenvolver a análise crítica de constructos tradicionais em estudos organizacionais;
- Elaborar *frameworks* em pesquisas, contemplando aspectos comportamentais;

Conteúdo:

I - Liderança e Behaviorismo nas Organizações;
II – Teorias Clássicas e Contemporâneas de Liderança;
III – Liderança Resiliente, Liderança Ética e Liderança Tóxica;
IV – Liderança e Clima Organizacional; Escalas;
V – Motivação;
VI- Motivação e Valores;
VII- Contrato Psicológico;
VIII- Lado obscuro da Motivação;

Metodologia:

Aulas expositivas; Estudos de caso, Preleções; Discussões em pequenos grupos e com a classe toda; Leituras dirigidas; Debates, Utilização de metodologias ativas envolvendo as ferramentas do Google Classroom e Google Meet.

Avaliação:

Escolha de artigos científicos para leitura e apresentação em sala de aula, Participação nas discussões e elaboração de resenhas sobre os artigos (30%); Ensaio Teórico ou Trabalho final/Avaliação (70%)

- ARMOND, A. C. e NASSIF, Vânia M. J. A Liderança como Elemento do Comportamento Empreendedor: um estudo exploratório. São Paulo: **Revista de Administração Mackenzie**, 2009.
- BARTHASAR, M. T. M. ; KUBO, E. K. M. ; OLIVA, E. C. . Clima Organizacional entre Guardas Civis Municipais (GCMs) da Região do ABC. In: XXXIX EnANPAD, Belo Horizonte. **Anais**, 2015.
- BERGAMINI, C. W. Motivação: Mitos, Crenças e Mal-Entendidos. São Paulo: **RAE**, V. 30, n.2, Abril-Junho. 1990.
- DAVEL, Eduardo e MACHADO, H.V. A Dinâmica entre Liderança e Identificação. Curitiba: **RAC – Revista de Administração Contemporânea**, 2001.
- FERREIRA BISPO, C.A. Um novo modelo de pesquisa de clima organizacional. **Produção**, v. 16, n. 2, pp. 258-273, 2006.
- FERREIRA, A.; FUERTH, L.R.; ESTEVES, R.C.P.M. Fatores de Motivação no Trabalho: O Que Pensam os Líderes. In: XXX EnANPAD, Salvador. **Anais**, 2006.
- FREITAS, M. E. A Gestão contemporânea está doente?. In: Roberto Vilarta; Teresa Helena Portela Freire de Carvalho; Aguinaldo Gonçalves; Gustavo luís Gutierrez. (Org.). **Qualidade de Vida e Fadiga Institucional**. Campinas: IPES, 2006, v. 1, p. 47-72.
- GODOI C. K. Retomando o Tema da Motivação nas Organizações: contribuições da teoria psicanalítica e do cognitivismo. In: XXVI EnANPAD, Salvador. **Anais**, 2002.
- GRZYBOVSKI D. BOSCARIN R. MIGOTT, Ana Maria B. Estilo Feminino de Gestão em Empresas Familiares. Curitiba: **RAC- Revista de Administração Contemporânea**, 2002.
- BRAGA, Beatriz Maria; KUBO, Edson Keyso de Miranda; OLIVA, Eduardo. Dilemas Éticos Enfrentados por Profissionais de Recursos Humanos: Explorando Cursos de Ação. **Rev. adm. contemp.**, Curitiba , v. 21, n. 6, p. 832-850, Nov. 2017 .
- LAROS, J.A.; PUENTE-PALACIOS, K.E. Validação cruzada de uma escala de clima organizacional. *Estudos de Psicologia*, v.9, n.1, pp.113-119, 2004.
- LUBIT, Roy. O Impacto dos Gestores Narcisistas nas Organizações. São Paulo: **RAE**, 2002.
- MENEGON, L.F.; CASADO T. O contrato psicológico como ferramenta para a gestão de pessoas. São Paulo: **RAUSP** v.41, n.2, p.125-135, abr./maio/jun. 2006.
- MENETTI, S. A. P. P. ; KUBO, E.K.M ; OLIVA, E. C. . A geração Y brasileira e o seu comprometimento organizacional em empresas de conhecimento intensivo. *Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão (Rio de Janeiro)*, v. 14, p. 2-13, 2015.
- MORIN, Estelle M. Os Sentidos do Trabalho. São Paulo: **RAE**, 2001.

- MOTTA, F.P. O Behaviorismo na Teoria das Organizações. Rio de Janeiro: **RAE**, Jul-Set., 1970.
- OUIOMET, G. As Armadilhas dos Paradigmas da Liderança. São Paulo: **RAE**, 2002.
- PELLETIER, K.L. Leader toxicity: An empirical investigation of toxic behavior and rhetoric. **Leadership**, 6(4) 373–389, 2010.
- PEREIRA, J.J.; MARANHÃO, C.M.S.A.; REZENDE, A.F.; MENDONÇA, M.C.A. Um estudo sobre as teorias tradicionais de liderança: um estudo da teoria crítica. Encontro Nacional de Pós-Graduação em Administração, 34, **Anais**, 2015.
- REED, G.E. Leading questions: Leadership, ethics, and administrative evil. **Leadership**, 8(2) 187–198, 2012.
- SAMPAIO, Jäder R. O Maslow desconhecido: uma revisão de seus principais trabalhos sobre motivação. São Paulo: **RAUSP**, v.44, n.1, p.5-16, jan./fev./mar. 2009.
- SILVA, A.H.; VIEIRA, K.M. Síndrome de burnout em estudantes de Pós-Graduação: análise da influência da autoestima e relação orientando orientador. **Pretexto**, Belo Horizonte, 16(1), 52-68, 2015.
- SMITH, C.L. How coaching helps leadership resilience: The leadership perspective. **International Coaching Psychology Review**, 10(1), 6-19, 2015.
- SILVA JR. A. SILVA, Priscila O. M. VASCONCELOS, Kátia C. A. Desenvolvimento Organizacional e a Formação de Lideranças. Belo Horizonte: **Faces Revista de Administração**, 2010
- SIEVERS, B. Além do Sucedâneo da Motivação. São Paulo: RAE, 1990
- SIQUEIRA, M. M.M (Org). **Medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão**. Porto Alegre: Artmed, 2008, 344p.
- SOARES, Darticléia Almeida Sampaio da Rocha et al . Organizational culture and sustainability in Brazilian electricity companies.**RAUSP Manag. J.**, São Paulo , v. 53, n. 4, p. 488-506, dez. 2018 .
-
- TAMAYO, A. PASCHOAL, T. A Relação da Motivação para o Trabalho com as Metas do Trabalhador, Curitiba: **RAC – Revista de Administração Contemporânea**, v 7, 2003.
- TOURISH, D.; TOURISH, N. Spirituality at Work, and its Implications for Leadership and Followership: A Post-structuralist Perspective. **Leadership**, 6(2), 207–224, 2010.
- TRIGUEIRO, F. M. C.; BITANTE, A. P.; KUBO, E.K.M.; OLIVA, E.C. Fatores Motivacionais e os Idosos em Atividades Laborais. **CONTEXTUS**, 14(3), 94-116, 2016.
- VASCONCELOS, Y.L. Assédio moral nos ambientes corporativos. **Cad. EBAPE.BR**, v. 13, no 4, Artigo 9, Rio de Janeiro, Out./Dez. 2015.
- YIPENG, Liu, CARY L. Cooper & SHLOMO Y. Tarba Resilience, wellbeing and HRM: a multidisciplinary perspective, **The International Journal of Human Resource Management**, 30:8, 1227-1238, 2019 DOI:

10.1080/09585192.2019.1565370